

Der Staatsminister

SÄCHSISCHES STAATSMINISTERIUM DES INNERN
01095 Dresden

Aktenzeichen
(bitte bei Antwort angeben)
35-1053/41/35

Dresden, 11. Januar 2018

Präsidenten des Sächsischen Landtages
Herrn Dr. Matthias Rößler
Bernhard-von-Lindenau-Platz 1
01067 Dresden

Kleine Anfrage des Abgeordneten Sebastian Wippel, Fraktion AfD
Drs.-Nr.: 6/11536
Thema: Bewerber für den Polizeidienst in den Jahren 2015-2017

Sehr geehrter Herr Präsident,

namens und im Auftrag der Sächsischen Staatsregierung beantworte ich die Kleine Anfrage wie folgt:

Frage 1:

Wie viele Bewerber gab es in den Jahren 2015, 2016 und 2017 jeweils für die sächsische Polizei? [Bitte aufschlüsseln nach Jahr, Geschlecht und Laufbahngruppe (LG 1.2 Pol, LG 2.1 Pol, Wachpolizei)!]

Frage 2:

Wie viele Bewerber aus Frage 1 wurden nicht eingestellt? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr, Geschlecht, Laufbahngruppe und Gründen der Ablehnung bzw. Nichteinstellung: fehlende persönliche Voraussetzungen, polizeidienstuntauglich, Auswahlverfahren nicht bestanden, Bewerbung zurückgezogen!)

Frage 3:

Welche Gründe lagen vor, weshalb Bewerber aus Frage 2 das Auswahlverfahren nicht bestanden? (Bitte aufschlüsseln nach Jahr, Geschlecht, Laufbahngruppe und Grund des Nichtbestehens!)

Zusammenfassende Antwort auf die Fragen 1 bis 3:

Zur Beantwortung wird auf die Anlage verwiesen.

Es wird darauf hingewiesen, dass sich bei der Betrachtung der Gesamtbewerberzahl und deren Ausscheiden aus dem Auswahlverfahren rechnerisch Differenzen ergeben. Diese resultieren aus den Bewerberabsagen, welche sich über den gesamten Zeitraum des Auswahlverfahrens erstrecken. Somit kann es zu Mehrfachzählungen einzelner Bewerber sowohl unter Bewerberabsagen als auch unter Nichtantritt zum Auswahlverfahren kommen.

Hausanschrift:
Sächsisches Staatsministerium
des Innern
Wilhelm-Buck-Str. 2
01097 Dresden

Telefon +49 351 564-0
Telefax +49 351 564-3199
www.smi.sachsen.de

Verkehrsanzbindung:
Zu erreichen mit den Straßen-
bahnlinien 3, 6, 7, 8, 13

Besucherparkplätze:
Bitte beim Empfang Wilhelm-
Buck-Str. 2 oder 4 melden.

Das durchlässige Auswahlverfahren wurde seit Mai 2016 angewendet. In diesem Zusammenhang wechselten Bewerber, welche sich ursprünglich für den Vorbereitungsdienst in der Laufbahngruppe 1.2 Pol beworben haben, in das Auswahlverfahren für die Wachpolizei. Weiterhin kamen Bewerber, welche sich ursprünglich für den Vorbereitungsdienst in der Laufbahngruppe 2.1 Pol beworben haben, im Laufe der unterschiedlichen Stufen des Auswahlverfahrens für die Laufbahngruppe 1.2 Pol hinzu. Die Gesamtbewerberzahl bezieht sich jedoch jeweils auf die originären Bewerbungen für eine Laufbahngruppe.

Frage 4:

Wurde allen Bewerbern aus Frage 3 mitgeteilt, warum sie das Auswahlverfahren nicht bestanden haben? Wenn dies generell nicht geschieht warum geschieht dies nicht? (Bitte Gründe auflisten!)

Alle Bewerber, welche nicht eingestellt werden, erhalten per E-Mail eine Absage unter Bekanntgabe des Grundes, welcher zur Beendigung des Auswahlverfahrens geführt hat bzw. weshalb es nicht zur Einstellung kommt.

Frage 5:

Wie viele Bewerber aus den Jahren 2015, 2016 und 2017 hatten sich bereits zu einem früheren Zeitpunkt bei der sächsischen Polizei oder einer anderen Landespolizei beworben? (Bitte ebenso aufschlüsseln nach Jahr, Geschlecht, Laufbahngruppe und entsprechender Landespolizei!)

Zur Beantwortung wird für die Jahre 2016 und 2017 auf die Tabelle verwiesen:

	Laufbahngruppe 1.2 Pol	Laufbahngruppe 2.1 Pol	Wachpolizei
2016	34	71	75
2017	35	71	

Zum Auswahlverfahren 2015 können keine Aussagen getroffen werden, da die Angaben der Bewerber zu früheren Ausbildungs- bzw. Studienzeiten bei der Polizei (Freistaat Sachsen oder andere Länder) erst ab dem Auswahlverfahren 2016 in den Fragenkatalog im Rahmen der Bewerbung aufgenommen wurden.

Mit freundlichen Grüßen



Prof. Dr. Roland Wöller

Anlage

Einstellung in die Laufbahngruppe 1.2 Pol	2015			2016			2017		
	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich
Anzahl der Bewerber	5.636	1.489	4.147	4.757	1.343	3.414	3.662	1.040	2.622
Anzahl nicht eingestellter Bewerber									
aufgrund fehlender persönlicher Voraussetzungen	1.436	236	1.200	385	112	273	229	68	161
- Alter	618	91	527	109	18	91	75	11	64
- Schulabschluss	540	98	442	169	40	129	110	35	75
- Mindestgröße	98	95	3	38	36	2	30	27	3
- finanzielle Verpflichtungen	151	38	113	69	18	51	0	0	0
- fehlender Schwimmnachweis	29	6	23	0	0	0	14	3	11
aufgrund Bewerberüberprüfung *							10	3	7
aufgrund Polizeidienstuntauglichkeit	101	27	74	79	28	51	77	24	53
Nichtbestehen des Auswahlverfahrens	1.571	361	1.210	1.247	348	899	1.288	373	915
- computergestützter Fähigkeitstest	876	196	680	678	190	488	769	215	554
- physischer Eignungstest	478	134	344	390	117	273	304	111	193
- Gruppengespräch	144	21	123	146	35	111	185	43	142
- Einzelinterview	73	10	63	33	6	27	30	4	26
Bewerberabsagen	746	250	496	771	250	521	554	156	398
Nichtantritt zum Auswahlverfahren	1.245	463	782	1.995	620	1.375	1.390	437	953

* Erstmals im Auswahlverfahren für die Einstellungen 2017 wurden alle Bewerber, welche mit großer Wahrscheinlichkeit für die Einstellung vorgesehen waren, in den polizeilichen Fahndungs- und Informationssystemen überprüft.

Einstellung in die Laufbahngruppe 2.1 Pol	2015			2016			2017		
	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich
Anzahl der Bewerber	3.141	1.187	1.954	2.714	1.000	1.714	2.367	913	1.454
Anzahl nicht eingestellter Bewerber									
aufgrund fehlender persönlicher Voraussetzungen	215	69	146	213	70	143	120	35	85
- Alter	138	34	104	42	7	35	34	3	31
- Schulabschluss	58	18	40	140	34	106	70	20	50
- Mindestgröße	17	17	0	28	28	0	12	11	1
- finanzielle Verpflichtungen	2	0	2	3	1	2	0	0	0
- fehlender Schwimmnachweis	0	0	0	0	0	0	4	1	3
aufgrund Bewerberüberprüfung*							4	0	4
aufgrund Polizeidienstuntauglichkeit	36	15	21	26	12	14	23	5	18
Nichtbestehen des Auswahlverfahrens	1.049	329	720	890	269	621	1.012	366	646
- computergestützter Fähigkeitstest	619	196	423	479	132	347	687	229	458
- physischer Eignungstest	280	86	194	275	90	185	209	103	106
- Gruppengespräch	93	37	56	109	41	68	92	32	60
- Einzelinterview	57	10	47	27	6	21	24	2	22
Bewerberabsagen	514	223	291	550	246	304	436	181	255
Nichtantritt zum Auswahlverfahren	1.178	475	703	1.082	491	591	852	390	462

* Erstmals im Auswahlverfahren für die Einstellungen 2017 wurden alle Bewerber, welche mit großer Wahrscheinlichkeit für die Einstellung vorgesehen waren, in den polizeilichen Fahndungs- und Informationssystemen überprüft.

Einstellungen in die Wachpolizei	2016			2017		
	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich
Anzahl der Bewerber	4.947	1.088	3.859	3.001	785	2.216

Es wird darauf hingewiesen, dass das Auswahlverfahren für die Wachpolizei ein fortlaufendes Verfahren ist, welches nach den quartalsweisen Einstellungen nicht abgeschlossen ist. Das Präsidium der Bereitschaftspolizei erstellt nach jeder Einstellungsrate eine Auswertung des Auswahlverfahrens. Diese Auswertungen sind Grundlage für die Beantwortung der hier zu beantwortenden Fragen. Dadurch kommt es zwangsläufig zu Mehrfachnennungen einzelner Bewerber, wenn diese z. B. von einer Einstellungsrate in eine andere Einstellungsrate verschoben werden. Eine Addition der aufgeführten Zahlen führt daher nicht zu absoluten Bewerberzahlen.

Einstellungen in die Wachpolizei	Februar 2016		
	gesamt	weiblich	männlich
Anzahl der Bewerber	2.374	491	1.883
Anzahl nicht eingestellter Bewerber			
Bewerberabsagen	41	12	29
aufgrund fehlender persönlicher Voraussetzungen	579	96	483
Auswahlverfahren nicht abgeschlossen und in andere Einstellungsrate übernommen	1.178	261	917
aufgrund Polizeidienstuntauglichkeit	13	2	11
Nichtbestehen des Auswahlverfahrens	135	18	117

	Mai 2016			August 2016			November 2016		
	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich
Einstellungen in die Wachpolizei									
Anzahl der Bewerber	733	153	580	1.302	1.002	300	1.271	974	297
Anzahl nicht eingestellter Bewerber									
Bewerberabsagen	122	32	90	151	110	41	135	102	33
aufgrund fehlender persönlicher Voraussetzungen	174	26	148	394	302	92	330	246	84
Nichtantritt zum Auswahlverfahren	278	64	214	486	376	110	506	382	124
aufgrund Polizeidienstuntauglichkeit	5	3	2	13	10	3	23	16	7
Nichtbestehen des Auswahlverfahrens	105	15	90	158	131	27	154	128	26
Auswahlverfahren bestanden, aber aufgrund Platzierung in der Rangfolgeliste oder durch andere Hinderungsgründe (z. B. Kündigungsfristen) nicht zur Einstellung gelangt	0	0	0	0	0	0	29	23	6

	Februar 2017			Mai 2017			August 2017			November 2017		
Einstellungen in die Wachpolizei	gesamt	weiblich	männlich									
Anzahl der Bewerber	985	245	740	865	216	649	688	204	484	463	120	343
Anzahl nicht eingestellter Bewerber												
Bewerberabsagen	128	39	89	68	21	47	87	30	57	71	20	51
aufgrund fehlender persönlichen Voraussetzungen	268	71	197	243	68	175	197	65	132	96	29	67
Nichtantritt zum Auswahlverfahren	340	93	247	329	78	251	194	60	134	161	37	124
aufgrund Polizeidienstuntauglichkeit	28	4	24	24	6	18	25	9	16	11	5	6
Nichtbestehen des Auswahlverfahrens	113	16	97	104	15	89	56	10	46	48	10	38
Auswahlverfahren bestanden, aber aufgrund Platzierung in der Rangfolgeliste oder durch andere Hinderungsgründe (z. B. Kündigungsfristen) nicht zur Einstellung gelangt	22	5	17	16	8	8	45	9	36	14	4	10